

大丰工业（烟台）有限公司  
2023 年度社会责任报告



二〇二四年三月

# 编制说明

## 1.报告简介

本报告是大丰工业（烟台）有限公司（以下简称“大丰工业”或“公司”）向社会公开发布的 2023 年度社会责任报告，报告本着客观、规范、透明、全面的原则，详细披露了大丰工业 2023 年在经济、环境、社会责任等领域的责任履行情况。

## 2.报告范围

报告时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

报告发布周期：本报告为年度报告

## 3.编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

## 4.数据说明

本报告所采用的信息和数据均来自大丰工业（烟台）有限公司，报告中的数据以 2023 年度为主，如无特殊说明，本报告中涉及的货币均以人民币为计量币种。公司承诺，本

报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

#### 5.报告获取方式

您可以前往大丰工业（烟台）有限公司网站（<http://www.taihonet.com>）获取电子版社会责任报告和更多关于大丰工业的相关信息。

#### 6.联系方式

大丰工业（烟台）有限公司管理部

公司地址：烟台经济技术开发区广州路 42 号

部门电话：0535-6371342

部门传真：0535-6381335

电子邮箱：[panderong@taihonet.com](mailto:panderong@taihonet.com)

公司网站：<http://www.taihonet.com>

## 一、关于我们

### 1.1 公司概况

大丰工业(烟台)有限公司成立于 2002 年 12 月,于 2003 年全资收购原烟台春生滑动轴承有限公司,是日本大丰工业株式会社在中国设立的一家独资企业,公司总投资额 12,600 万美元,注册资本 4,200 万美元,占地面积 8.4 万平方米。

大丰工业(烟台)有限公司从日本大量引进先进生产线和装备,先后建立了国际领先的汽油机生产线 10 条,RA 生产线 6 条,柴油机生产线 9 条,衬套生产线 6 条,止推片生产线 2 条,现有员工 520 人,其中党员 38 名,日本驻在员 8 人,目前年产各类轴瓦衬套 1.5 亿件,是目前国内规模排名前列的轴瓦专业生产厂。产品覆盖了重型、中型、轻型商用车和乘用车市场。

公司通过 IATF16949 质量体系认证,通过 ISO14001 环境管理体系认证,通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证,是康明斯、潍柴、重汽、一汽大柴、上柴、丰田、本田、上汽通用、长城、吉利、长安汽车、一汽轿车等发动机厂的重点配套单位,也是美国康明斯的全球采购供应商,产品远销美国以及东南亚地区。

2023 年,公司完成销售收入 4.13 亿元,同比增长 12%,根据公司发展规划,2024 年公司销售计划 4.68 亿元,同比再增长 13%。

## 1.2 企业文化

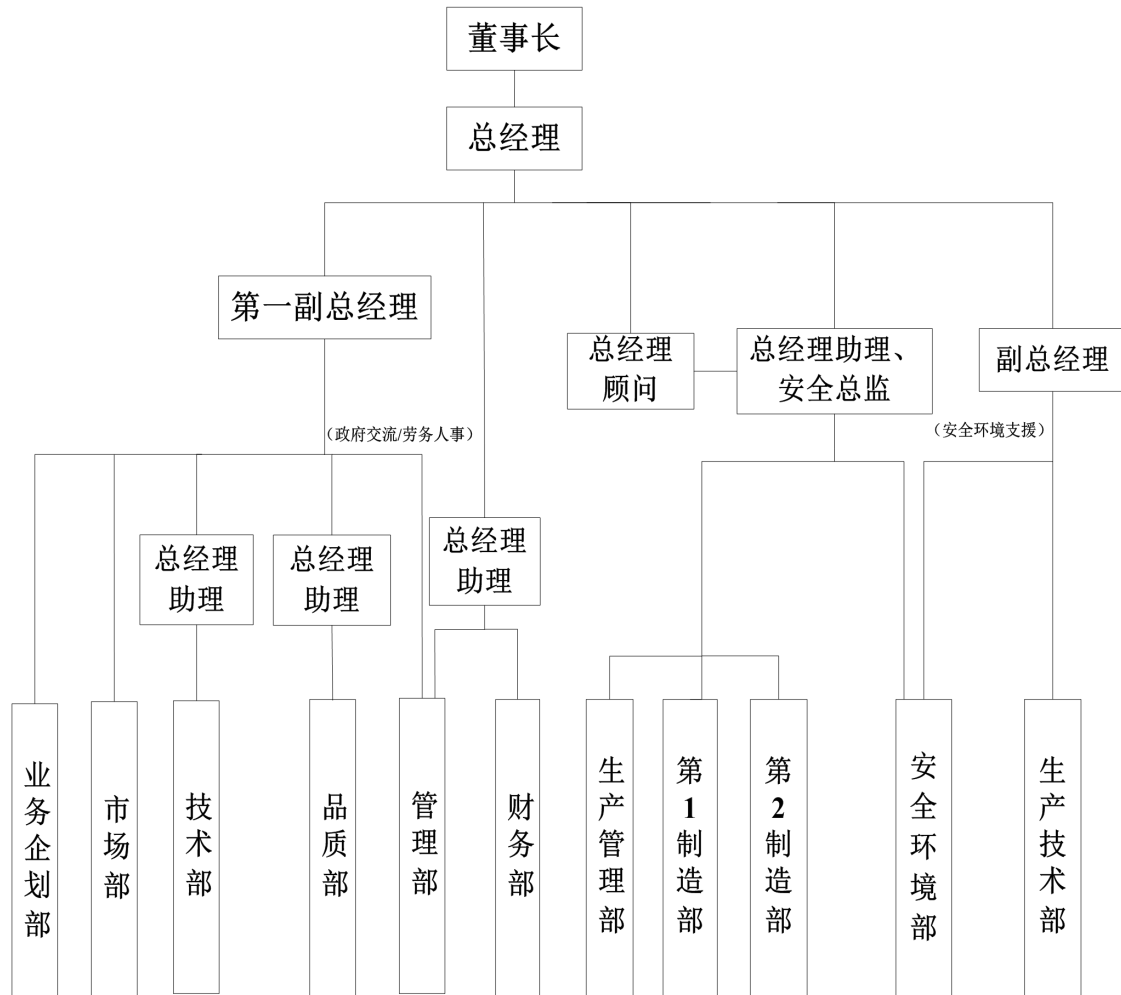
战略引领发展方向，文化推动企业成功。

社训：我们公司走在时间前面，以合理主义为基础，具有优秀产品赢得顾客信赖。

经营理念：信赖的大丰

企业文化：人本、诚信

## 1.3 组织架构



## 1.4 大事记

1988年10月，烟台春生滑动轴承有限公司正式成立。

2002年12月20日，由日本大丰工业株式会社投资的大丰工业（烟台）有限公司正式设立。注册资本243万美元，投资总额485万美元。

2003年7月1日，大丰工业（烟台）有限公司正式吸收合并烟台春生滑动轴承有限公司。

2005年6月，大丰工业正式启动中长期发展规划方案，在烟台经济技术开发区汽车工业园内征购66000平米土地，投资1.5亿元人民币进行开发建设。

2007年9月，一期工程正式竣工。

2008年12月，二期工程电镀车间正式投产。

2015年5月，引进RA生产线及技术。

2018年10月，三期工程第三工场正式投产。

2019年6月，公司注册资本增加至4200万美元，投资总额达到12600万美元。

2021年3月，购置新的土地及厂房，作为公司中期发展规划用地。

2022年，公司迎来建厂20周年，我们将迈步新的征程，续写新的篇章。

2023年，引入RA900表面喷涂涂层技术，突破了涂层技术在轴瓦基材及尺寸上局限性，将应用范围从乘用车领域扩展到了商用车领域，在发动机的降摩擦、降油耗指标上表现优异。

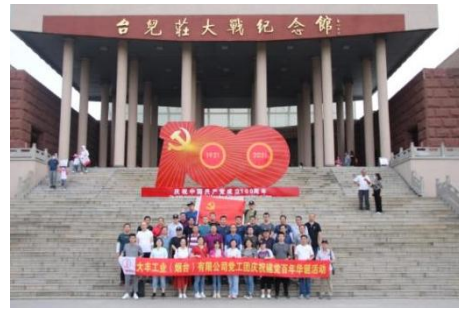
## 二、公司治理

### 1.1 党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行党建工作总思路，着力在政治建设、理论武装、加强党的领导、干部人才、宣传思想上狠下功夫，扎实推进党史学习教育。线上，依托微信等自媒体进行学习；线下，开展“工间十分钟”，有效利用零散时间学习党史著作，参观一大会址、毛泽东故居纪念馆等，为加强政治建设和促进发展打下坚实基础。



学习党史著作



参观台儿庄大战纪念馆

公司推动党建与生产经营深度融合，以高质量党建工作助推公司高质量发展。党支部发挥桥梁纽带作用，协调企业内部各方面的利益关系，维护企业的和谐稳定，拓展沟通渠道，加强企业与政府部门、社会组织的联系与合作。党支部组织党员技术骨干，成立品控小组，做好主机品合格率的动态把控，将主机品合格率提高到 98.7% 以上，超过同行业平均值 7 个百分点，赢得了良好的口碑。

## 1.2 规范治理

公司落实依法治企的工作要求，严格按照《公司法》等法律法规要求及《公司章程》规定，结合公司实际，不断完善治理结构，提高治理水平，在发展战略、重大决策、管理活动的制定实施方面更好贯彻落实依法合规精神。

公司完善了各项管理制度及汇编，细化各层级决策范围、事项和权限，建立“股东、董事会、监事”相互制约、相互监督的约束机制，健全公司治理制度体系，通过发挥各部门联动作用，内控行为不断增强，确保决策制度科学、程序规范、责任明确，公司合规管理水平迈上新台阶。

- 股东：日本大丰工业株式会社是大丰工业（烟台）有限公司的唯一股东，是公司的最高权力机构。
- 董事会：由股东委派产生，董事会由 3 名董事组成，董事长 1 人，副董事长 1 人，董事 1 人。任期每届 1 年，任期届满，可以连任。
- 监事：公司设监事一名，由股东委派。监事任期每届 3 年，任期届满，连任。董事、高级管理人员不得兼任公司监事。

## 1.3 风险管理

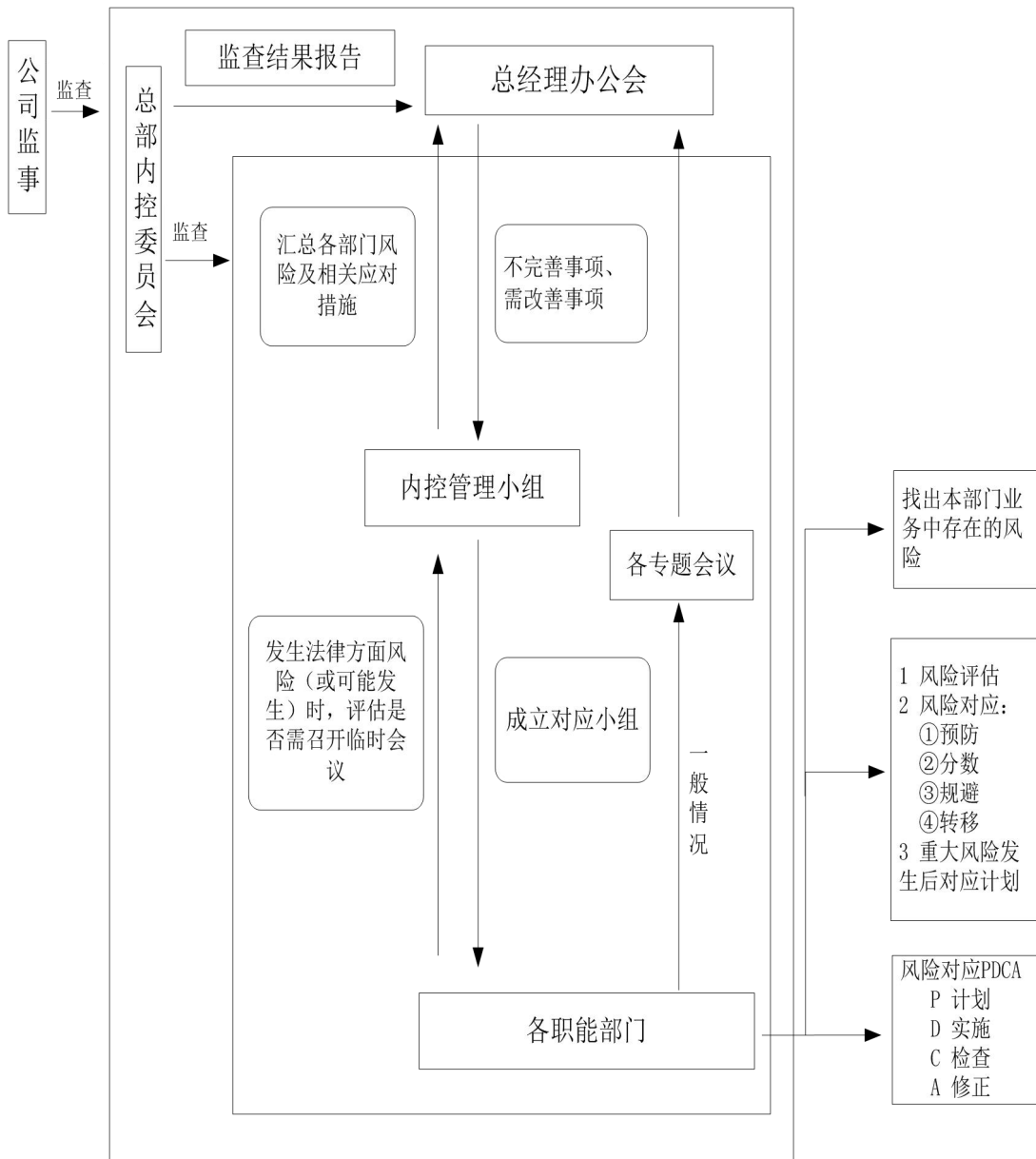
公司高度重视基础管理的稳固与发展，建立健全和实施有效的内部控制体系，并持续改善风险管理及内部控制系统，结合风险考核追责问责、风险培训宣传、守法培训活动等方式，切实推动全面风险管理体系落地，增强公司的合规意识和风险



防范能力，保障公司的资产安全和业务连续性，避免劳资纠纷、员工纠纷，致力于达到“每个人都遵守规章制度及社会公德，创建相互启发型的企业文化”的目标。

同时，我们还注重内部控制的持续优化和创新，以适应不断变化的市场环境和业务需求，为公司的长远发展奠定坚实基础。

### 风险管理体系



### 三、环境责任

#### 1.1 绿色管理

大丰工业始终秉持清洁绿色生产理念，重视环境保护和绿色发展，通过多样化的形式和多渠道的方式，开展环境保护、低碳宣传教育，坚持走绿色可持续发展道路，在倡导安全绿色发展理念方面，通过内部培训、宣传等方式提升员工对绿色发展的认识和意识，积极参与行业交流和社会活动，向更广泛的群体传递绿色发展的重要性，积极与供应商、客户等合作伙伴分享绿色发展的经验和做法，共同推动产业链的绿色发展，高度体现了公司的社会责任感。

依据《中华人民共和国环境保护法》《企事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等相关法律规定，制定突发环境事件应急预案。对有关污染防治设备设施制定专项管理制度，定期检查维护；同时，对相关监测设备设施不断升级改造，加大监控力度，确保防污染设备设施完好有效，污染物达标排放。按照规定定期委托具有环保监测资质的第三方机构对企业存在的污染源进行监测，出具监测报告。涉及污染物排放的单位，各类污染物排放总量均根据属地环保监管部门核定下发的排放总量执行，办理排污许可手续，坚持依法合规排污。建设项目环境影响评价均符合现行环保政策要求，并按规定在属地环保监管部门进行备案。

## 1.2 能源管理

大丰工业在尊重自然规律的基础上，积极探索并实践绿色低碳的发展道路。以公司长远战略和双碳目标为指引，我们致力于引领行业能效升级，不断追求技术、产品、工艺和模式的创新，积极探索绿色工厂、绿色园区的建设路径。

为加强节能监管，促进公司依法用能，不断优化生产流程，提升设备能效，完善节能管理和能源计量手段，挖掘节能潜力，推进技术进步，降低公司整体能源消耗，不断提高资源综合利用效率。公司制定能源管理制度，以总经理为组长、副总经理为副组长，各部门、各车间主要负责人为成员为能源、节能管理组织机构，全面负责公司日常节能工作的组织、监督、检查和协调工作。各车间和班组成立相应的节能小组，节能管理实现了全员管理，各级节能管理组织按照相关职责负责本单位节能管理工作。

组长：越间润二

副组长：李旭升、冈元研二、王喜全、侯成波

事务局：周瑞龙、张兴涛、蒋大鹏、孙晓雷、林宁、王明江

### （1）公司资源消耗情况

公司生产用能主要是电力。2021—2023 年电力消耗的能源种类合理。见表 1-1 能源消耗统计表。

表 1-1 能源消耗统计表

能源消耗	2021 年	2022 年	2023 年
电 (万 kWh)	1144	1014	1191

## (2) 公司资源消耗情况

公司资源消耗主要是水资源。2021—2023 年资源消耗种类合理，见表 1-2 水资源消耗统计表。

表 1-2 水资源消耗统计表

序号	2021 年	2022 年	2023 年
生活用水 (t)	21634	16155	26167
生产用水 (t)	80204	58281	74346
合计 (t)	101838	74436	100513

## 1.3 环境保护

保护生态环境是每个企业公民肩负的不可推卸的责任。大丰工业致力于减少污染物排放、降低噪音污染，并以此为路径，不断向污染物零排放的终极目标迈进。

### (1) 污染物排放

污染物排放作为环境恶化和资源能源浪费的罪魁祸首，已经成为制约可持续发展的重大障碍、造成资源、能源浪费的主要原因。因此，减少污染物排放是实现可持续发展的关键所在。公司通过优化生产工艺、采用清洁能源等方式，从根本上减少污染物的产生。同时，注重污染治理设施的建设、运行和维护，实现污染物的持续削减。例如，大丰工业耗资 970 万元建设电镀车间污水处理站改扩建项目，项目投产后，

日均处理能力达到（34m<sup>3</sup>h）816m<sup>3</sup>d，产水指标达到排放标准的要求。

## （2）噪音污染

大丰工业致力于从噪声源头、传播途径及噪声受体三个方面全方位进行噪声污染的预防和控制。调整原始设计方案，优化设备布局 and 结构，减少机械设备运转时的振动和冲击，从而有效降低噪音的产生。同时，在设备采购时，优先选择低噪声设备。采取多种措施来阻断噪音的传播。增加减震垫、隔音房、隔音罩、消声器等一系列隔音降噪设施，有效隔离和减少设备运行及物料输送过程中产生的噪声。采取多种措施保护噪声受体。首先，通过合理安排工作时间和工作地点，避免员工长时间暴露在高噪声环境下。其次，为员工配备专业的防噪耳塞或耳罩，确保他们在高噪声区域工作时能够得到有效的保护。此外，定期对工作环境进行噪声监测和评估，确保噪声水平符合相关标准和要求，从而保障员工的健康和安全。例如，主要噪声源室内放置、采取了减震的措施，其中，公司共 6 台空压机，均配备了消声器。

## 四、安全责任

公司认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《山东省安全生产条例》等法律法规，始终把安全生产摆在各项工作的首要位置，将新时期安全生产理念落实到生产经营的每个环节，高标准严要求积

极开展各项工作。近三年来未发生安全、质量事故，且不存在“在国务院及有关部委相关督查工作中被发现存在严重问题、被列入工业节能监察整改名单且未完成整改、属于失信被执行人”等情况。

## 1.1 职业健康

公司始终把员工生命安全放在首位，对生产环境中存在的职业危害因素，采取多种措施，将危害控制到最低。定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开检测结果，为所有可能接触到职业病危害因素的员工提供适用的、符合要求的个人劳动防护用品和防护装备。

职业健康安全管理体系由公司安环部负责，其职责主要是负责公司职业健康安全的监督检查及持续改进；负责编制公司内审计划并监督实施；负责组织公司管理评审及外审工作；负责职业健康安全管理体系管理性文件的管理和控制；负责组织实施职业健康管理体系内部审核工作；负责对职业健康安全管理体系有关记录表格的管理，规定各记录表格的保存期限；负责对职业健康安全管理体系有关的记录执行情况进行监督检查。2014年开始，公司对内部进行各项审核计划，编制了职业健康安全管理制度、程序文件等，开展了职业健康安全管理体系认证所需的各项工作，2014年12月18日，通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，取得了职业健康安全管理体系认证证书。

## 1.2 安全管理

安全管理是企业持续稳定发展的基石，公司高度重视安全管理工作，为确保安全工作的有效落实，公司明确各级领导责任，形成目标到班组、落实到岗位、考核到个人的全员责任体系，依法履行安全生产主体责任规定。成立安全管理小组，全面监督公司安全工作、制定详细的安全管理制度和职责分工、定期开展安全大检查、注重日常巡查和专项检查相结合。



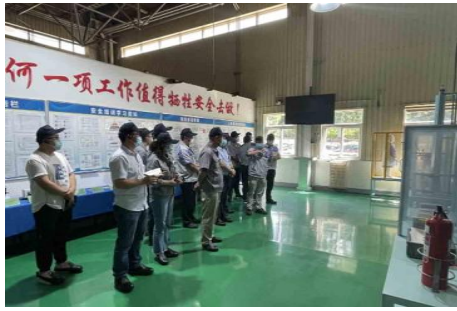
安全检查

## 1.3 安全教育

公司通过开展形式多样安全活动，营造浓厚的安全文化氛围，全面强化职工自我安全意识。按照当地政府部门相关要求，组织开展安全教育培训，积极提升职工安全素质能力。利用各类案例事故，组织员工开展学习活动，举一反三，深刻吸取事故教训。

同时注重日常安全教育，通过班会、交接班等时间对员工开展相关的教育培训和考试，持续加强全员安全意识，定期开展AED急救培训，让员工掌握专业实用的急救知识，增

强安全意识，为企业的安全生产奠定坚实基础。



安全培训



AED 急救培训

## 五、社会责任

### 1.1 科技创新

报告期内，公司加大研发投入，开展技术攻关，不断推进产品、技术、工艺创新，围绕产品升级、产品创新等开展专题攻关，多项专利项目齐头并进，创新实力再上新台阶。



专利证书



## 1.2 客户责任

大丰工业始终坚持客户至上的原则，不断提升服务品质，始终以饱满的热情和细致的态度，为客户提供全方位、个性化的服务，注重与客户的沟通和合作，以共同发展的理念赢得了客户的信任和尊重。在今后的日子里，公司将把这一份份来自客户的认可和信任转化为公司上下团结务实、奋进创新的动力，为公司的持续发展以及行业的更新换代做出更大的贡献。

- 潍柴动力·中国重汽发动机产品研发共同体：**精益研发贡献奖**
- 东风康明斯发动机有限公司：**最佳合作奖**
- 广西康明斯动力有限公司：**最佳质量奖**
- 北京福田康明斯有限公司：**最佳交付奖**
- 成都西菱动力股份有限公司：**质量贡献奖**
- 上汽通用东岳动力总成：**质量引领奖**
- 上海新动力科技有限公司：**优秀质量奖**
- 潍柴博杜安：**十佳杰出质量奖**

## 1.3 员工权益

### （1）劳动关系

大丰工业坚持“以人为本”的发展理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家有关法律法规的规定，依法合规雇佣、完善劳动关系制度体

系，全面尊重并保障员工在招聘、薪酬、工作时间、劳动安全、保险福利、女职工权益保护、民主管理等方面的合法权益，打造和谐共享的工作环境，构建多元包容的公司文化氛围。

#### ● 平等雇佣

公司公开招聘工作的总体要求、工作制度、资格条件和程序。反对一切以性别、种族、国籍、年龄、家庭背景、宗教信仰、孕残等为由的歧视行为，对所有员工进行平等对待，不歧视任何一方，确保所有员工在招聘、劳动、竞争、薪资、培训、晋升等阶段享受同等待遇。

#### ● 薪酬福利

公司依法保护职工的合法权益，实行劳动合同制，员工按照与公司签订的劳动合同承担义务和享受权利。根据《劳动法》《劳动合同法》等国家有关法律法规及公司《劳动管理条例》规定，制定《工资管理制度》，维护公司和员工的合法权益、规范工资的制作发放、建立合理的劳资管理机制。公司按国家及地方有关法律法规的规定，为员工缴纳医疗、养老、生育、工伤、失业保险及住房公积金，员工可享受年休假、婚假、产假、陪产假、育儿假等法定假期。

公司按照公平公正、实事求是的原则开展绩效考核，“以岗位为基础，以业绩为导向”，员工工资总额与月度考核及公司效益指标挂钩，保证员工有充足福利保障的同时也有一

定的激励和压力传导机制。

此外，公司为员工提供节日福利、定期体检、免费午餐、团建活动、交通补贴等福利待遇。



员工健身娱乐室

## (2) 人才培养

公司以持续激发组织活力为目标，实施人才强企战略，加强高层次人才引进培养，统筹推进各类人才队伍建设。为员工制定清晰的职业规划，提供丰富多样的培训资源，不断提高员工的综合能力。

依据公司章程及《劳动管理条例》等相关规定，结合公司实际情况，制定《干部管理办法》，进一步加强公司干部管理，规范公司干部的选拔任用和考核评价，充分调动管理干部的工作积极性、主动性和创造性。



《MTP 中层管理能力提升》培训活动

### （3）员工活动

2023 年公司开展了一系列有特色、有实效的实践活动，搭建了职工广泛参与和普遍发挥作用的平台。丰富职工文化生活，组织开展健步走、20 周年庆典、手抄报画展等活动，增强了员工的归属感、幸福感、家庭凝聚力，促进家庭成员之间的沟通和交流，增进了员工家庭与企业之间的情感。



20 周年庆典活动



“元气满满迎建党百年”儿童书画活动

## 1.4 社会公益

公司积极推进社会责任履行，在稳健发展的同时格外关注自身对当地社区的影响，通过真诚、温暖的公益行动积极贡献当地社区。常态化组织开展公益活动。

### ● 助企

公司党支部通过产业链党建共建活动，将物流、废料处理等辅助业务承包给开发区本地企业。

### ● 兴农

公司党支部协调资方先后安置周边失地农民 70 余人，帮助周边村民解决农产品销路问题，有效缓解了当地就业压力，提升了农民的生活水平。

## ● 奉献

公司党支部引导企业积极履行社会责任，建立 20 万元的企业职工慰问金。



助企兴农

## 六、未来展望

2024 年是实施“十四五”规划承前启后的关键之年，是公司成立二十周年奋进新征程、创造新辉煌的起步之年。公司将深入学习和全面贯彻落实党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面推动公司高质量发展再上新台阶。公司确定了“以开发为先导、市场为基础、质量为中心、效益为目标、完成第二次创业”的工作方针和发展规划，在已完成投资 2.25 亿元建造现代化厂房和引进先进设备、技术的基础上，再每年投资 3000 万至 5000 万人民币，致力于将大丰工业（烟台）有限公司打造成为集材料、轴瓦研发、设计、制造于一体的大型现代化滑动轴承及相关配件综合生产基地。